Принято Приложение № \_\_\_

Решением Совета Школы к приказу МБОУ СОШ № 23

Протокол от \_\_\_\_\_2017 г. №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. №\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Рассмотрено на заседании | «Утверждаю» | |  | |
| Педсовета МБОУ СОШ № 23 протокол от \_\_.\_\_.20\_\_г. №\_\_\_ | | Директор МБОУ СОШ № 23 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А. Петровсков | |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ СОШ № 23

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 7 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и определяет механизм квотирования рабочих мест для инвалидов в МБОУ СОШ № 23.
   2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ № 23 (далее - школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
   3. Квота для приема на работу инвалидов в школу составляет 3 процента от среднесписочной численности работников школы.
   4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
   5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
   6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско- правовым договорам.
   7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
   8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.
2. Условия и порядок квотирования рабочих мест
   1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы:
      1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является уполномоченный по охране труда в школе.
      2. Ответственным за работу с ГКУ РО «Центр занятости населения города Новочеркасска» (далее - ЦЗН) является делопроизводитель школы.
   2. Функции делопроизводителя школы:
      1. Ежемесячно направлять в ЦЗН информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
      2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
      3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставлять информацию в ЦЗН по выполнению установленной квоты:

* наличия вакантных рабочих мест (должностей);
* созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
* информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
* выполнение квоты для приема на работу инвалидов.
  + 1. Направлять в ЦЗН информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Бухгалтер школы ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников школы за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору школы предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

1. Трудоустройство инвалидов в счет квоты
   1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
   2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлению ЦЗН (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
   3. Школа имеет право запрашивать и получать от ЦЗН и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист школы направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения г. Новочеркасска и иные организации.

* 1. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
  2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.